

気になったらここをクリック！
企業からのオファーが来やすくなります。

今後表示しない
閉じる

株式会社 アクロビジョン



当社は設立以来、「社員第一主義」を貫いてきました。社員第一主義を掲げる会社は、もしかしたら他にもあるかもしれませんが、敢えて言わせていただくなら、当社は本気度が違います。あくまで社員ありきで考え、社員の持つ多様な思いを事業や制度、待遇などの形にしてきました。その結果、業務の質が向上し続けて顧客から高い信頼を獲得するに至り、社会全体が低調となっている今でも、売上増を実現できています。

■ITエンジニアの課題解決を図ります。

現在、ITエンジニアは17.1万人不足しており、2030年には不足数は59万人を上回るとの予測もあります。最近ではITエンジニアの価値がクローズアップされると共に、就業環境も大きく改善され、就業を希望する方も増えてきました。一方で、依然として多くのミスマッチが発生しているのも事実です。例えば、「自分の力を発揮しにくい役割を与えられている」「希望とは異なるプロジェクトにアサインされている」「収入アップが見込めず金額面に不満がある」などが挙げられます。ITエンジニアは社会を便利に進化させる役割を担っているのに、意欲を削ぐような事態も起きている。当社ではこれを社会的な課題と考え、解決に導くことが一つの使命だと捉えています。

<当社の企業理念>

お客様の成功と社員の幸せ

社員の永続的な成長

人々の生活を豊かにする新たな価値の創造を追及し続ける



■社長との距離が近いことがアクロビジョンの特徴。入社後は、あなたも社長にどんどん意見をぶつけてください。



■20代～30代中盤の若手が中心になって活躍している会社です。ぜひ私たちの仲間に加わってください。



一人ひとりの思いに応えています。ぜひあなたの理想郷を築いてください。

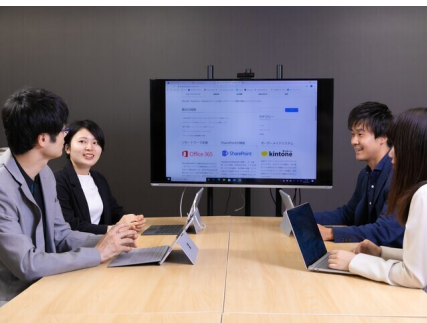
ご入社いただいた方とは、長期にわたり共に力を合わせたいと考えています。そのために、一人ひとりの思いに応えられる体制を整えてきました。当社は決して会社の都合を押し付けません。一人ひとりが会社の主役です。ぜひあなたの理想郷を築いてください！

■適材適所で、才能を開花させます。

誰でも得意不得意はあるでしょう。当社がスポットライトを当てるのは当然、それぞれの得意分野です。あなたの特技や特性、特徴を発揮してもらい、その上で、成長を促す支援を行っています。「これがやりたい」もしくは「これは自分の性分に合わない」ということがあれば、遠慮なくお伝えください。現状の業務内容などを見直します。当社であなたの才能を開花させていただければと思っています。先んじて入社した既存の社員からは、入社後にこれまでにない高い評価を獲得できるようになったという声が多く挙がっています！

■多様性に応えています。

社員の平均年齢は28歳。マネージャーも30～35歳が大半を占めています。上位のポジションを得るのに年齢や社歴は関係ありません。当社は意欲を大切にしており、社員の意志を尊重しています。もっとも、業務には意欲を持って当たってほしいのですが、その意欲とは必ずしもリーダーや上のポジションを目指すことのみだとは考えていません。目の前のことにコツコツ取り組みたい、現状の業務に息長く携わりたい、という思いを持つ場合もあるでしょう。当社ではそうしたスタンスも「あり」です。仕事への向き合い方はそれぞれで、多様性を受け入れています。



■社員同士の仲がいいことも当社の特徴。入社後は力を合わせてプロジェクトを進めてください。



■女性エンジニアも多数活躍中。当社は性別に関係なく、力を発揮できる環境を整えることが大切だと考えています。



「働きたい企業」No.1を目指し、長期にわたる就業を支援。

会社に自由や柔軟性があっても、土台としての安定性や就業環境が十分なものでなければ、長く働きたいとは思わないでしょう。当社はお客から高い評価を受け、設立以来、増収増益を繰り返してきました。今や全国各地に拠点を展開するまでになっています。合わせて、社員の声を聞きながら、各種制度や待遇などを整備・導入してきました。ハードとソフトの両面から、社員の長期にわたる就業をサポートしています。以下に当社の休日や福利厚生、特徴的な制度をご紹介します。

- 年休129日（土・日、祝日休み。大型連休あり）
 - 残業ひと月平均16時間
 - 社宅補助制度
 - 食事補助、書籍購入補助、資格取得補助
 - 部活動（卓球部、バスケ部、将棋部、カラオケ部など）
 - エントリー制度（リーダー・マネージャー・執行役員に立候補できる）
 - 分社化制度（アクロビジョンの子会社を立ち上げて社長になれる）
 - テレワーク制度
- ※その他、多数の制度・福利厚生があります！

<給与について>

案件ごとの給与金額をオープンにしています。希望する額に届く案件に優先的にアサインするなど、自分の収入を自分でコントロールできる環境となっています。なお、自らを成長させることで全社員が業界の平均以上の給与を手にしてほしいというのが、当社の思いの一つです！

<当社が大切にしていること>

「仕事は楽しんでするもの」と考えています。世の中には、仕事はいいや我慢してするものという風潮もありますが、本当にそうでしょうか。仕事をする事で、収入を得られますし、自身を成長させられます。社会への貢献も果たせます。それなのに、楽しいと感じられないのは、やりたいことができず、将来への希望が持てないからかもしれません。当社では、やりたい仕事ができない、成長や収入アップにつながらない仕事を強制的にさせられることはまずないと断言できます。ぜひ楽しみながら仕事を行ってください！